

→ Développer son expertise en tant que Responsable Formation

Environnement et fondamentaux de la formation professionnelle

L'environnement de la formation professionnelle revêt un caractère de plus en plus complexe qu'il faut pouvoir appréhender rapidement. Le cadre législatif évolue constamment, la fiscalité devient de plus en plus sophistiquée et la multiplicité des acteurs peut générer une opacité des flux et des échanges.

La gestion de la formation est une mission exigeante demandant aux acteurs une connaissance approfondie du cadre réglementaire et une maîtrise de ses différentes étapes : de l'identification des besoins à la mise en œuvre et l'évaluation du plan de formation.

Vous avez depuis peu de temps la responsabilité totale ou partielle de cette activité, et vous souhaitez consolider votre socle de connaissances et de pratiques.

Ce parcours de formation vous apportera des outils, des techniques adaptées à votre organisation qui vous permettront de développer une légitimité accrue, et vous projeter dans la continuité du développement de votre professionnalisme.



→ Développer son expertise en tant que Responsable Formation

Environnement et fondamentaux de la formation professionnelle



Public

- Responsable Formation / RRH
- Gestionnaire ou Chargé de Formation
- Conseiller formation



Buts

- Concevoir et mettre en œuvre le plan de formation de l'entreprise en intégrant les composantes économiques et réglementaires.
- Accompagner le Responsable dans sa prise de fonction.



Objectifs de formation

- Connaître les composantes de la structure du plan de formation.
- Mettre en œuvre les bons leviers et dispositifs de formation en fonction des besoins.
- Optimiser le budget.
- Piloter l'activité et évaluer l'efficacité du processus de formation.
- S'évaluer sur le référentiel d'activité et de compétences de la fonction.



Parcours

→ L'environnement de la formation professionnelle

- Le Responsable Formation : missions et identité
- Le cadre juridique et fiscal
- Les acteurs et interfaces clés

→ La gestion amont du plan de formation

- Formation et stratégie d'entreprise
- Le processus de recueil et d'analyse des besoins
- L'élaboration du plan de formation
- Les financements
- L'ingénierie de formation et apprentissage

→ La gestion aval du plan de formation

- La mise en œuvre du plan de formation
- L'évaluation des actions
- Le pilotage opérationnel de l'activité

Animateurs

Caroline Sieurin
Luc Chaize
Gilles Hétreau

Déroulement

→ 6 jours
(3 sessions de 2 jours
sur 4 mois)

→ 2 ½ journées
de supervision

→ Option :
Diagnostic compétence
ou service.
Coaching individuel

Date

2 promotions/an
(nous consulter)

Lieu

Grenoble/Lyon/Paris

Tarif

3 500 € HT

Inscriptions

Tél : 04.76.67.47.66

Parcours 2

→ Renforcer le leadership dans le pilotage des projets

Ingénierie de formation et management des activités

La valeur ajoutée attendue par le management (du Comité de Direction aux managers opérationnels) va au-delà d'une réponse formation basée uniquement sur la simple mise en œuvre ou l'achat d'une action de formation. Les contraintes de disponibilité, la compréhension des véritables besoins, doublées parfois d'exigence en matière d'efficacité des réponses, vont pousser le responsable formation à imaginer d'autres alternatives pour accompagner le développement des compétences.

Il nous apparaît de plus en plus important de faire jouer à l'ingénierie de formation et au management des activités une place fondamentale dans la réussite des projets.

De la maîtrise des processus pédagogiques au pilotage des projets, le responsable devra à la fois combiner un vrai savoir-faire dans l'animation des acteurs, dans la communication interne et dans l'élaboration des systèmes d'évaluation.

La combinaison gagnante sera celle qui saura tirer parti à la fois de la pertinence des différentes formes d'apprentissage mais aussi de leurs maillages entre elles.

Si vous souhaitez piloter de nouveaux projets d'accompagnement, faire évoluer votre mission vers plus de conception et de management de dispositifs, ce parcours vous apportera les fondamentaux de l'ingénierie et surtout une réelle capacité à mobiliser autour de vous les acteurs clés.



Parcours 2

Contact :

Gilles Hétreau - 06 74 29 50 30 - gilles.hetreau@repereetvision.com

Caroline Sieurin - 06 63 11 53 96 - caroline.sieurin@forrika.com

Luc Chaize - 06 87 61 47 75 - luc.chaize@neuf.fr

→ Renforcer le leadership dans le pilotage des projets

Ingénierie de formation et management des activités



Public

- Responsable Formation / RRH
- Responsable développement RH / compétences
- Coordinateur de projets RH / management
- Responsable de centre de formation



Buts

- Concevoir et manager avec efficacité vos projets dans le cadre stratégique de votre service et entité.
- Mobiliser l'ensemble des acteurs avec un véritable leadership de la fonction.



Objectifs de formation

- Communiquer une vision stratégique de la formation ou d'un projet.
- Maîtriser l'ingénierie de formation (du cahier des charges à l'évaluation).
- S'approprier les nouvelles méthodes d'accompagnement
- Situer ses compétences relationnelles et ses capacités d'animation.
- Renforcer son professionnalisme en management de projet.



Parcours

→ Développer une vision globale de la place de la formation

- Le modèle stratégique de l'entreprise et des acteurs
- Culture managériale et politique RH
- Missions et compétences du Responsable Formation
- Le système formation et l'évaluation

→ Management du service

- Management et organisation du service
- Tableaux de bord, indicateurs
- Marketing et communication de la fonction
- Standards et systèmes de management

→ Ingénierie de formation

- L'homme apprenant et processus pédagogique
- Cahiers des charges et appels d'offre
- Mobiliser et préparer les ressources internes
- Ingénierie de formation et conception pédagogique

→ Ingénierie de l'accompagnement et de projet

- Ingénierie et management de projet
- Les différentes formes d'accompagnement

Animateurs

Gilles Hétreau
Luc Choize
Caroline Sieurin

Déroulement

→ 6 jours
(3 sessions de 2 jours sur 4 mois)

→ 2 ½ journées de supervision

→ Option :
Diagnostic compétence ou service.
Coaching individuel

Date

2 promotions/an
(nous consulter)

Lieu

Grenoble/Lyon/Paris

Tarif

3 900 € HT

Inscriptions

Tél : 04.76.67.47.66

→ Être un partenaire stratégique au cœur des transformations

Vision de la fonction et développement identitaire

Dans une période marquée d'une part, par la recherche de sens et l'émergence des besoins de développement personnel, et d'autre part, par un environnement qui exige des performances toujours plus élevées, les responsables en charge de la formation doivent élaborer de nouvelles approches qui réconcilient des enjeux apparemment contradictoires.

Au-delà des compétences, les questions de l'identité professionnelle, du système de valeurs personnel, de ses finalités professionnelles, de sa place au sein des groupes et des équipes, constituent autant de champs méritant d'être explorés pour concilier performance et développement professionnel.

Pour cela, les Responsables de Formation doivent expérimenter les nouvelles formes de développement et d'apprentissage, comprendre comment ils gèrent les différentes facettes de leur leadership, renforcer leur culture en termes de développement des personnes et des organisations...

Ils doivent également être en mesure de mieux comprendre le système d'acteurs dans lequel ils évoluent et la stratégie de leur organisation pour influencer la politique de gestion des ressources humaines de l'entreprise.

C'est ce que ce module vous propose d'approfondir pour développer une « posture stratégique » dans votre métier actuel et pour vos responsabilités futures.

→ Être un partenaire stratégique au cœur des transformations

Vision de la fonction et développement identitaire



Public

- Responsable Formation / RRH
- Responsable développement RH / compétences
- Coordinateur de projets RH
- Responsable de centre de formation



Buts

- Développer une posture de partenaire stratégique : DRH, Direction Générale, managers...
- Influencer la « vision de l'homme » de son organisation.
- Proposer de nouveaux modes de développement des personnes.
- Formaliser et faire vivre une déontologie d'intervention.



Objectifs de formation

- Enrichir les grilles de lecture de son environnement.
- Approfondir sa compréhension du développement des personnes, des équipes.
- Appréhender la complexité des organisations.



Parcours

- L'identité du Responsable
 - Quelle vision de « l'homme au travail » ?
 - Identité et apprentissage
- Les enjeux stratégiques de l'organisation
 - Le projet stratégique de l'entreprise
 - Diagnostic du positionnement de la fonction RH
 - La contribution de l'entité formation à la politique RH
- L'environnement du Responsable Formation :
 - La relation avec le DRH, le comité de direction et les IRP
 - Le positionnement du RF au sein de l'équipe RH
- L'équipe, le groupe : lieu d'apprentissage et de développement
 - Les fondamentaux sur les équipes
 - Les nouvelles approches de développement des managers
 - Expérimentation de l'ingénierie d'une démarche de cohésion d'équipe et des nouvelles formes de développement collectif
- Les fondamentaux de la relation d'aide
 - Les fondamentaux du coaching : vision de l'Homme et relation d'aide
 - Ingénierie et expérimentation du coaching

Animateurs

Luc Choize
Gilles Hétreau
Caroline Sieurin

Déroulement

→ 6 jours
(3 sessions de 2 jours sur 4 mois)

→ 2 ½ journées de supervision

→ Option :
Diagnostic compétence ou service.
Coaching individuel

Date

2 promotions/an
(nous consulter)

Lieu

Grenoble/Lyon/Paris

Tarif

4 500 € HT

Inscriptions

Tél : 04.76.67.47.66

→ Groupe Ressources

Un espace d'échanges et de développement pour les professionnels du management de la formation et du développement des compétences

Comme de nombreux managers, les Responsables de Formation expriment de forts besoins d'échanges pour faire face aux exigences de leur métier : complexité des organisations et des relations au sein de l'entreprise, gestion des contradictions, alignement personnel souvent bousculé, pression du court terme, sentiment de solitude, ouverture aux innovations, compréhension des évolutions sociétales...

Nous proposons une formule qui va au-delà de ce qu'offrent les groupes ou les clubs existants. Née d'une expérimentation conduite depuis 1996 pour la fonction RH, elle s'est perfectionnée avec les apports de ses membres et de son animateur.

Exemples de thèmes

- La fonction RH dans l'accompagnement du changement
- Approche systémique et accompagnement du changement
- Démarche de cohésion d'équipe et construction d'une vision
- L'ingénierie du coaching
- La formalisation du volet social d'un projet d'entreprise
- La construction de l'identité dans le monde de l'entreprise
- Les nouvelles formes de développement des managers
- Les processus de développement de l'innovation
- Les attentes des jeunes envers l'entreprise



Groupe Ressources

Contact :

Gilles Hétreau - 06 74 29 50 30 - gilles.hetreau@repereetvision.com

Caroline Jeurin - 06 63 11 53 96 - caroline.jeurin@forrika.com

Luc Chaize - 06 87 61 47 75 - luc.chaize@neuf.fr

→ Groupe Ressources

Un espace d'échanges et de développement pour les professionnels du management de la formation et du développement des compétences



Public

- Responsable Formation / RRH
- Responsable développement RH / compétences
- Coordinateur de projets RH
- Responsable de centre de formation



Une démarche originale

Un travail sur le groupe avec la double ambition d'en faire une structure au sein de laquelle chacun se sente en confiance et d'offrir aux participants une meilleure compréhension vue de l'intérieur des enjeux et des leviers de l'intelligence collective.

Une composition et une taille de groupes conçues pour favoriser la qualité des échanges, dans une perspective d'ouverture.

Une préparation et une animation par deux consultants associant leur expérience de l'entreprise et des compétences de coach spécialisé dans le développement de la fonction RH et des équipes.

Des apports structurés d'origines multiples (interventions d'experts, des membres du groupe, des animateurs) autour d'un programme de travail défini par le groupe.

Des sujets de travail dépassant les dimensions techniques de la fonction avec des clés de lecture originales (sociologie, philosophie, psychologie, systémique...) pour favoriser la créativité et l'innovation.

Animateurs

Giller Hétéreau
Caroline Sieurin
Luc Chaize

Déroulement

→ 5 journées sur 12 mois

→ Groupe de 10 participants

Date

Lancement
1er trimestre 2011

Lieu

Grenoble/Lyon/Paris

Tarif

2 000 € HT

Inscriptions

Tél : 04.76.67.47.66



Verbatim

« Un espace de partage où l'on peut en confiance exposer les problématiques que nous rencontrons en tant que professionnel. »

« La possibilité de disposer en permanence d'un effet miroir, d'explorer à plusieurs les enjeux majeurs de nos entreprises et de continuer à réinventer notre fonction. »

« Un lieu d'ouverture dans une atmosphère d'écoute et de respect mutuel, un lieu sûr pour partager sans craintes ni a priori. »

« Un moment de construction personnelle et collective par la qualité des regards croisés et des apports théoriques. »

« Un lieu-ressource qui nous insuffle une énergie nouvelle et déplace le regard que nous avons sur nos organisations. »